

## 株式会社日本ビジネスデータープロセッシングセンター 行動計画

### 1. 計画期間

2025年（令和7年）4月1日～2030年（令和12年）3月31日（5年間）

### 2. 目標及び取組内容

本計画は、株式会社日本ビジネスデータープロセッシングセンターの中長期計画である、『アレグリア計画』を実現することと並行して行うものとする。

#### 【目標1】女性活躍の推進

すでに多くの女性従業員が在籍している強みを活かし、女性のさらなるキャリアアップできる環境を提供し、女性管理職比率を引き上げることを目指します。（29%→34%）

#### <取組内容>

##### 女性管理職の育成

- ・現役女性管理職によるキャリアセミナーを開催し、ロールモデルを提示します。
- ・管理職候補者向けのリーダーシップ研修を実施し、スキルアップを支援します。

##### 柔軟な働き方の推進

- ・育児中の社員のため、提携保育園の更なる拡充を検討します。
- ・法律で定められている以上の制度の拡充を目指します。

##### 職場環境の改善

・職場でのジェンダーバランスやハラスメント対策を強化するため、定期的なアンケートと改善活動を行います。

#### 【目標1】女性活躍の推進

男性社員が育児に参加することで、女性の家庭と仕事の両立が容易になり、キャリア形成や職場での活躍をよりサポートする環境を目指します。男性育児休業取得率向上(50%→55%)

#### <取組内容>

- ・男性社員の育児休業取得率を引き上げるため、制度の周知活動を強化します。
- ・男性社員の体験談や成功事例を共有し、他の男性社員が参考にできるようにします。これにより、休業取得のハードルを下げ、理解を深めることを目指します。

### 【目標 3】次世代育成の強化

次世代を担う社員が安心してキャリアを構築できる環境を整備し、離職率を削減することを目指します。

#### <取組内容>

##### ライフイベントを支援する制度の強化

・社員が育児・介護を行いながら働けるよう、短時間勤務制度や時間単位の有給休暇取得を促進します。

##### キャリアパスの明確化

- ・社員一人ひとりのキャリアパスが見える化し、長期的な成長を支援します。
- ・若手社員向けのメンター制度を導入し、定期的なフォローアップを行います。

##### メンタルヘルスケアの充実

- ・オンラインで利用可能なカウンセリング窓口を設置し、心身の健康をサポートします。
- ・ストレスチェックを定期的実施し、早期対応を図ります。

### 【目標 4】多様性と包括性の推進

多様な女性従業員が持つスキルや価値観を最大限に活かし、全社員が活躍できる職場環境を目指します。

#### <取組内容>

##### D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）の推進

- ・リーダー育成をテーマにした社内イベントを開催し、社員同士の連携を深めます。

##### 公平な評価制度の整備

- ・性別やライフイベントに関わらず、能力に応じた公平な評価・昇進制度を運用します。

##### コミュニケーションの活性化

- ・1on1 ミーティングを強化し、上司と部下の間での継続的な対話を促進します。