

# 株式会社日本ビジネスデータプロセッシングセンター 行動計画

## 1. 計画期間

2022年（令和4）4月1日～2025年（令和7）3月31日（3年間）

## 2. 目標及び取組内容

### 【目標1】女性活躍

女性社員が働きやすい環境を整え、3年間の定着率10%UP（約75%）を目指します

<取組内容>

- 2022年4月～
  - 1on1ミーティングを浸透させ、上司・メンバー間の持続的な会話を通じたコミュニケーションの向上を目指します。
  - 提携保育園数を現在の5契約から10契約への増加を目指します。

### 【目標2】女性活躍

女性のキャリアアップのロールモデルを増やすため、女性管理職比率10%UPを目指します

<取組内容>

- 2022年4月～
  - 管理者・リーダー職向けの組織開発・活性化研修を実施し、その手法を現場で実践できる仕組みづくりを目指します。
  - 人事評価制度の再整備と周知を行い、等級に応じた目指すべき行動の認識向上やマインドの醸成を目指します。
  - 昇格要件や昇格試験制度の整備と周知を行い、公平・公正な昇格機会の確保を目指します。

### 【目標3】女性活躍 次世代育成

ライフイベント・ヘルスケアと仕事の両立のための仕組みづくりを行い、社員の就労・在職継続の支援を目指します

<取組内容>

- 2022年4月～
  - 個人のやむを得ない事情により、安定的な業務遂行が困難な社員に対し、就労・在職継続や再雇用を支援するための仕組みづくりを目指します。
  - 多様な勤務地や勤務体系で働く当社社員とその家族のヘルスケアをサポートするためのサービス導入を目指します。
  - ライフイベント・ヘルスケアに係る会社制度の周知活動の一環として、専用Webページまたはハンドブックの製作や社員問合せの利便性向上を目指します。

【目標4】女性活躍 次世代育成

育児と仕事の両立支援の向上を図るための方策を検討し、導入を目指します

<取組内容>

- 2022年4月～
- ・ 育児に関する現行諸制度の運用実態や社員の意見をもとに、仕事との両立をより実効性のあるものとするための制度見直しや新設を目指します。
  - ・ 男性社員の長期育児休業者（パパ育休）取得促進のため、積極的な広報活動やイベント実施を検討します。

以上