

## 株式会社日本ビジネスデータプロセッシングセンター 一般事業主行動計画

社員が仕事と家庭の両立を図るとともに、働きやすい環境をつくることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

### ① 計画期間

平成27年4月1日～平成29年3月31日

### ② 計画内容

目標1) 妊娠中や出産後の女子労働者の健康確保について、制度の周知や情報提供及び相談体制の整備実施

#### 【対策】

- ・平成27年4月～ 制度に関する情報収集を行い、体制等の検討開始
- ・平成27年8月～ 社内報を利用し、本制度に関する内容・体制の詳細を全社員に通知し、運用開始する

目標2) 計画期間内の育児休業の取得状況を、次の水準以上にする

(男性社員) 計画期間内に1人以上取得する

(女性社員) 取得率を75%以上にする

#### 【対策】

- ・平成27年4月～ 男性社員の育児休業取得を促進するため、全部署対象の会議にて啓発を実施する
- ・平成27年4月～ 管理職者に対して、男性の育児休業取得を促進するよう通達を配布する
- ・平成27年4月～ 出生届けが提出された男性社員に対して、個別に育児休業取得を促進する啓発文書を配布する

目標3) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

#### 【対策】

- ・平成27年9月～ 受け入れ体制について検討開始
- ・平成27年12月～ 大学生・第二新卒を対象としたインターンシップの実施開始
- ・平成28年9月～ インターンシップ受入れ体制の改善検討